

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ

Ερμού 134 -136, 105 53 Αθήνα - τηλ.-fax: 210 32 52 214, 6937075765. www.sea.org.gr

Αθήνα, 19/9/2018

Αρ. Πρωτ.222

Προς: κ. Πολυξένη Αδάμ-Βελένη
Γενική Διευθύντρια Αρχαιοτήτων
και Πολιτιστικής Κληρονομιάς

Υπόμνημα αιτημάτων του Σ.Ε.Α.

Αξιότιμη κυρία Γεν. Διευθύντρια,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων σας συγχαίρει για την τοποθέτησή σας και προσβλέπει σε μια γόνιμη και δημιουργική συνεργασία, προκειμένου να διατυπώσουμε από κοινού θέσεις και προτάσεις για την προστασία της Πολιτιστικής Κληρονομιάς και να υπηρετήσουμε τον Πολιτισμό, προσφέροντάς τον ως αναντικατάστατο κοινωνικό αγαθό στην κοινωνία.

Όπως γνωρίζετε και η ίδια, από την μακροχρόνια θητεία σας σε πολλές περιφερειακές Υπηρεσίες του ΥΠΠΟΑ, η Αρχαιολογική Υπηρεσία, κορμό της οποίας αποτελεί η Γενική Διεύθυνση Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς, αποτελεί τον κύριο φορέα προστασίας, ανάδειξης, προβολής και έρευνας της αρχαιότητας. Κατά την περίοδο κρίσης και εφαρμογής των μνημονίων, ωστόσο, όχι μόνο βρέθηκε υποστελεχωμένη, υποχρηματοδοτούμενη με υπέρμετρη αύξηση των γραφειοκρατικών εμποδίων στην εκτέλεση του έργου της, αλλά επιχειρήθηκε από κύκλους η θεσμική της απαξίωση και η προβολή της ως ενός απαρχαιωμένου οργανισμού, τροχοπέδη στις επενδύσεις και την αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Ευελπιστούμε ότι από τη θέση της Γενικής Διευθύντριας Αρχαιοτήτων και Πολιτιστικής Κληρονομιάς θα συμβάλλετε, από κοινού με όλους τους συναδέλφους, στην αποκατάσταση του κύρους της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, στην αναβάθμιση του ρόλου της στον σχεδιασμό της πολιτικής για τα μνημεία, στην τόνωση της ερευνητικής της δραστηριότητας και στην απελευθέρωση των δημιουργικών δυνατοτήτων της μέσα από ένα πνεύμα διαλόγου, δημοκρατίας και αξιοποίησης του έμφυτου δυναμικού της.

Εντός του ανωτέρω πλαισίου ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων με το παρόν υπόμνημα επιχειρεί να συνοψίσει τους βασικούς άξονες διεκδικήσεων που έχει αναδείξει τα τελευταία χρόνια και να καταθέσει μια σειρά από ζητήματα και αιτήματα, στην ικανοποίηση των οποίων μπορείτε να συμβάλετε καθοριστικά.

1. Προστασία Μνημείων στο πλαίσιο Μεγάλων Έργων και Επενδύσεων.

Τα τελευταία ιδίως χρόνια, με την εκχώρηση μεγάλων δημόσιων εκτάσεων στο ΓΑΠΠΕΔ και την ΕΤ.Α.Δ. Α.Ε. και την εκκίνηση μεγάλων ιδιωτικών επενδύσεων στους χώρους αυτούς, ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων χρειάστηκε πολλές φορές να παρέμβει μεταξύ άλλων υπέρ του καθορισμού ζωνών προστασίας αρχαιοτήτων, εντός των εκτάσεων αυτών, τον καθορισμό όρων για την ανάληψη των ανασκαφικών δαπανών και δαπανών ανάδειξης από τον ιδιώτη επενδυτή, τη διάσωση μνημείων που κινδύνευαν να αποχαρακτηριστούν και να κατεδαφιστούν. Χαρακτηριστικές περιπτώσεις ήταν η κήρυξη ζώνης προστασίας αρχαιοτήτων στο

Μητροπολιτικό Πάρκο Ελληνικού, ο αρχαιολογικός χώρος των Θερμοπυλών, το λιμάνι της Πύλου. Πεποίθησή μας είναι ότι, η ενδεχόμενη ύπαρξη αρχαιοτήτων σε μια δημόσια έκταση, η οποία παραχωρείται σε ιδιώτες, δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση τροχοπέδη στην ανάπτυξη, αλλά αντίθετα δίνει δυνατότητες ανάδειξης σημαντικών ευρημάτων, όπως έχει συμβεί σε Μεγάλα Έργα στο παρελθόν. Η Γενική Διεύθυνση οφείλει να στηρίζει και να ενισχύει τις Υπηρεσίες, οι οποίες είναι επιφορτισμένες με το δύσκολο έργο της οριοθέτησης, αναοριοθέτησης των αρχαιολογικών χώρων και του καθορισμού των ζωνών προστασίας των χώρων αρχαιολογικού ενδιαφέροντος, καθώς και να αντιτίθεται σε κάθε προσπάθεια περιορισμού ή άρσης των όρων προστασίας των αρχαιοτήτων που βρίσκονται εντός ή πλησίον χώρων μεγάλων επενδύσεων.

Παράλληλα, η ΓΔΑΠΚ οφείλει να μεριμνά για την τήρηση των όρων προστασίας, μελέτης και ανάδειξης των αρχαιοτήτων που προβλέπονται στα Μνημόνια που συνάπτονται μεταξύ του ΥΠΠΟΑ και Εταιριών στο πλαίσιο Μεγάλων Ιδιωτικών Έργων, ιδίως στην περίπτωση όπου υπάρχουν πιέσεις για επίσπευση ή πλημμελή εκτέλεση των αρχαιολογικών εργασιών όπως στην περίπτωση του έργου TransAdriaticPipeline. Σε κάθε περίπτωση, ο Σ.Ε.Α. διεκδικεί να παραμείνει η ΓΔΑΠΚ ο βασικός φορέας ο οποίος θα προβαίνει σε έλεγχο και προετοιμασία των απαιτούμενων αδειοδοτήσεων για την εκτέλεση Μεγάλων Έργων ή Επενδυτικών Σχεδίων και καταθέτει την αντίρρησή του σε οποιαδήποτε προσπάθεια δημιουργίας παράλληλων δομών σε άλλα Υπουργεία. Ο σεβασμός, η προστασία και η ανάδειξη των αρχαιοτήτων και της πολιτιστικής κληρονομιάς δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως εμπόδιο των επενδύσεων αλλά ως απαραίτητο συστατικό μιας βιώσιμης ανάπτυξης.

2. Υπεράσπιση και θεσμική θωράκιση της Αυτεπιστασίας και διαφύλαξη του ρόλου της ΓΔΑΠΚ στην χάραξη πολιτιστικής πολιτικής επί των μνημείων.

Τα τελευταία χρόνια νομοθετικοί, οικονομικοί και άλλοι παράγοντες δυσχεραίνουν τα έργα αυτεπιστασίας που εκτελούν οι Υπηρεσίες της ΓΔΑΠΚ. Η έλλειψη κρίσιμου προσωπικού σε περιφερειακές υπηρεσίες, όπως αρχαιολόγων, μηχανικών, λογιστών, συντηρητών, σχεδιαστών, χημικών και άλλων απαραίτητων ειδικοτήτων μειώνει τη δυνατότητά τους να αναλαμβάνουν και να εκτελούν έργα αυτεπιστασίας. Παράλληλα η εφαρμογή μιας σειράς από νόμους όπως ο Ν. 4412/2016 θέτει πολλά γραφειοκρατικά προσκόμματα στην διαδικασία προμηθειών, διαγωνισμών ανάθεσης κλπ. Είναι λοιπόν απαραίτητη η από κοινού προάσπιση της αυτεπιστασίας έτσι ώστε τόσο τα έργα ΕΣΠΑ, όσο και η συμμετοχή μας σε συγχρηματοδοτούμενα να γίνονται με αυτεπιστασία.

Ένα από τα πλέον σοβαρά προβλήματα είναι επίσης η μη έγκαιρη έκδοση Π.Υ.Σ. για την πρόσληψη προσωπικού στα έργα που εκτελούνται με Προγραμματικές Συμβάσεις ή με χρηματοδότηση από Εθνικούς Πόρους ή ακόμη σε έργα τρίτων. Οι Π.Υ.Σ. εκδίδονται με μεγάλη καθυστέρηση και με περικοπές στο αιτούμενο προσωπικό, ακόμη και όταν υπάρχει η απαραίτητη χρηματοδότηση, με αποτέλεσμα τη μη δυνατότητα απορρόφησης κονδυλίων και εκτέλεσης έργων εντός του εκάστοτε οικονομικού έτους (ακόμα και για περιπτώσεις ιδιαίτερα κρίσιμες όπως έργα σε σεισμόπληκτα μνημεία), μεγάλες καθυστερήσεις στη λειτουργία αρχαιολογικών χώρων, αδυναμία ολοκλήρωσης σωστικών ανασκαφών που χρονίζουν σε οικόπεδα ιδιωτών και γενικότερα δυσλειτουργία των Υπηρεσιών. Ο Σ.Ε.Α ζητά την περαιτέρω ενεργοποίηση της ΓΔΑΠΚ για την έγκαιρη κατάρτιση των καταλόγων του απαιτούμενου προσωπικού ορισμένου χρόνου για κάθε έτος, την έγκαιρη προώθηση των Π.Υ.Σ., καθώς και τη μη περικοπή των απαραίτητων προσλήψεων όλων των ειδικοτήτων, την στιγμή μάλιστα που οι ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό αποτελούν τροχοπέδη στην εκτέλεση των έργων.

Η ΓΔΑΠΚ ως κύριος φορέας διαχείρισης, μελέτης και ανάδειξης αρχαιολογικών χώρων, μουσείων και μνημείων οφείλει να χαράζει και να εισηγείται προτάσεις, σε συνεργασία με τις

λοιπές Γενικές Διευθύνσεις του ΥΠΠΟΑ, για την πραγματοποίηση έργων επί μνημείων, δημιουργία πολιτιστικών διαδρομών, δράσεις ψηφιακής προβολής, πολιτιστικών εκδηλώσεων κλπ. Δυστυχώς, ιδίως στο πλαίσιο προετοιμασίας και υλοποίησης έργων πολιτισμού στο ΕΣΠΑ 2014-2020, διαπιστώθηκε ότι ο ρόλος της ΓΔΑΠΚ και των λοιπών Γεν. Διευθύνσεων του ΥΠΠΟΑ υποκαταστάθηκε από εξωτερικούς φορείς με χαρακτηριστικότερο παράδειγμα το Σωματείο Διάζωμα, το οποίο παρεμβαίνοντας αυτοτελώς στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, επηρέασε καθοριστικά την επιλογή των υπό ένταξη έργων. Ως μοχλός πίεσης στην υλοποίηση της στρατηγικής του για τα υπό ένταξη έργα στάθηκε η παραγωγή με απευθείας ανάθεση δαπανηρών μελετών, χωρίς τους νομικούς περιορισμούς των δημοσίων συμβάσεων, αξιοποιώντας χρήματα χορηγιών. Μεταξύ άλλων, αποτέλεσμα της ανεξέλεγκτης δράσης του Σωματείου Διάζωμα είναι όχι μόνο η προβολή του ως βασικού φορέα χάραξης πολιτιστικής πολιτικής επί μνημείων, αλλά και η άνιση ένταξη έργων ανά την επικράτεια, η προνομιμοποίηση συγκεκριμένων μνημείων έναντι άλλων που έχουν συχνά μεγαλύτερη από τα προτεινόμενα ανάγκη προστασίας και ανάδειξης.

Αναδεικνύεται συνεπώς η ανάγκη χρηματοδότησης και υποστήριξης των υπηρεσιών του ΥΠΠΟΑ για την παραγωγή ή ανάθεση μελετών επί μνημείων με την αναγκαία αναπροσαρμογή του θεσμικού πλαισίου προκειμένου να αρθούν τα όποια εμπόδια. Παράλληλα απαιτείται, έστω και αυτήν τη στιγμή, η συντονισμένη παρέμβαση της ΓΔΑΠΚ, της ΕΔΕΠΟΛ και του ΥΠΠΟΑ προκειμένου να προωθηθεί η ένταξη έργων στην προγραμματική περίοδο ΕΣΠΑ 2014-2020 βάσει ενός κεντρικού σχεδιασμού, σε διάλογο με τις υπηρεσίες αρχαιοτήτων και τους φορείς χρηματοδότησης.

3. Οικονομικά αιτήματα μελών του Σ.Ε.Α.

Στον ευαίσθητο χώρο της πολιτιστικής κληρονομιάς οι αμοιβές, εδώ και πολλά χρόνια, δεν εναρμονίζονταν ούτε με το παραγόμενο έργο, ούτε με τα αντικειμενικά προσόντα. Με τις οριζόντιες περικοπές και το ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, οι αμοιβές μας πλέον δεν ανταποκρίνονται καν στο κόστος ζωής, ούτε πολύ περισσότερο στο παραγόμενο έργο και την υπερπροσπάθεια που καταβάλουν οι αρχαιολόγοι και συναφείς ειδικότητες στην εκτέλεση του έργου της Α.Υ. Ο Σ.Ε.Α έχοντας επίγνωση του ευρύτερου δημοσιονομικού περιβάλλοντος θέτει υπόψη σας τα παρακάτω αιτήματα:

- Επίσπευση της διαδικασίας αναγνώρισης προϋπηρεσίας σε ιδιώτες, ιδιωτικά έργα ή εποπτευόμενους από το ΥΠΠΟΑ φορείς προκειμένου να υπάρχει ισότιμη υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη για όλους τους εργαζόμενους.
- Καταβολή της νόμιμης αμοιβής για τις υπερωρίες που πραγματοποιούν οι συνάδελφοι σε όλη τη χώρα (για λειτουργία Συμβουλίων, υλοποίηση των έργων ΕΣΠΑ καθώς και των ιδιωτικών έργων, λειτουργία μουσείων και εκθέσεων, εκπαιδευτικά προγράμματα, καταπολέμηση της αρχαιοκαπηλίας, ασφάλεια των αρχαιοτήτων κλπ.), είτε τα απογεύματα, είτε το Σάββατο και την Κυριακή, σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 4024/2011, αλλά και με τη δυνατότητα που δίνεται πλέον μέσω των προϋπολογισμών των έργων ΕΣΠΑ.
- Καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στον κλάδο των αρχαιολόγων, σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 4024/2011, για την εκτέλεση των αρχαιολογικών έργων και των ανασκαφών, όπως έγινε (με Υπουργική Απόφαση τον Μάιο του 2012) και σε άλλους κλάδους που απασχολούνται σε ανασκαφές και εργασίες στην ύπαιθρο. Επισημαίνεται ότι η μη καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος στον κλάδο των ΠΕ Αρχαιολόγων συνεπάγεται μη καταβολή του στους έκτακτους συναδέλφους που απασχολούνται σε ανασκαφές σε ιδιωτικά έργα, σε Μεγάλα Έργα και σε έργα ΕΣΠΑ.

- Χορήγηση στους μόνιμους και με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου υπαλλήλους του ΥΠΠΟΑ, που αναλαμβάνουν την υλοποίηση έργων του ΕΣΠΑ, ειδικού επιδόματος που, όπως άλλωστε προβλέπεται από την σχετική ΥΠΑΣΥΔ, μπορεί να καταβάλλεται από τον προϋπολογισμό του έργου.
- Υπέρβαση των 60 ημερών ετησίως για υπηρεσιακές μετακινήσεις, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 27 του Ν. 4024/2011, καθώς το ελάχιστο πλέον προσωπικό στις Εφορείες Αρχαιοτήτων δεν επαρκεί για την εκτέλεση αυτοψιών, σωστικών ανασκαφών και δοκιμαστικών τομών, ιδίως στις νησιωτικές εφορείες, αλλά και γενικότερα για τη λειτουργία των Συμβουλίων (γραμματείς, εισηγητές κλπ.), την εποπτεία των έργων ΕΣΠΑ, των Μεγάλων Έργων και των ιδιωτικών έργων που εκτελούνται σε όλη την επικράτεια.
- Μείωση του ανώτατου ορίου χιλιομετρικών αποστάσεων για την καταβολή ημερήσιας μετακίνησης, όπως διατυπώνεται στο Ν. 4336/15, για τους αρχαιολόγους και λοιπούς υπαλλήλους του ΥΠΠΟΑ, καθώς η μετάβαση γίνεται σε απομακρυσμένες, εκτός εθνικού οδικού δικτύου περιοχές και δεν αφορά σε βραχυχρόνια επίσκεψη αλλά ολόημερη εργασία. Επέκταση της αποζημίωσης για παραμονή εκτός έδρας και σε ημέρες αργιών ή Παρασκευή, Σάββατο, Κυριακή, όταν η μετακίνηση γίνεται για σοβαρούς υπηρεσιακούς λόγους, ιδίως σε νησιωτικές και απομακρυσμένες περιοχές.
- Ειδικά για τις νησιωτικές Περιφερειακές Υπηρεσίες, επαναφέρουμε την πρότασή μας να γίνει ειδική συμφωνία με το Υπουργείο Ναυτιλίας και τις πλοιοκτήτριες εταιρείες για να ταξιδεύουν οι αρχαιολόγοι δωρεάν για την πραγματοποίηση αυτοψιών. Τέλος, με τη συνδρομή της ΕΥΤΟΠ, τα οδοιπορικά των συναδέλφων για τις εποπτείες των έργων ΕΣΠΑ και των συγχρηματοδοτούμενων να συνεχίσουν να πληρώνονται από τους προϋπολογισμούς των έργων.

4. Τοποθετήσεις σε θέση ευθύνης

Η πάγια θέση του Σ.Ε.Α. είναι η επιλογή προϊσταμένων με διαδικασία κρίσεων και όχι η τοποθέτηση με Υπουργική Απόφαση, πρακτική που –δυστυχώς- έχει ακολουθηθεί όλα τα προηγούμενα χρόνια. Θεωρούμε ότι είναι αναγκαίο να επισπευσθεί η διαδικασία των κρίσεων για τη στελέχωση των Διευθύνσεων, ώστε να προχωρήσει άμεσα και η διαδικασία κρίσεων για την στελέχωση των Τμημάτων. Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων έχει εκφράσει μια σειρά από αντιρρήσεις για το Ν. 4369/2016, ιδίως ως προς την αυξημένη μοριοδότηση της συνέντευξης και τη μη συμπερίληψη ειδικών κριτηρίων που αντιστοιχούν στα επιστημονικά καθήκοντα του κλάδου των αρχαιολόγων. Με την προκήρυξη για τις θέσεις Προϊσταμένων που αναρτήθηκε τον Αύγουστο προέκυψαν νέα προβλήματα, που αφορούσαν τον άδικο αποκλεισμό συναδέλφων (πχ λόγω του ότι δεν αναγνωριζόταν η άριστη γνώση ξένης γλώσσας που έχει πιστοποιηθεί από το ίδιο το ΥΠΠΟΑ). Παράλληλα προκύπτουν εύλογες ανησυχίες για το ανεφάρμοστο του νόμου, όπως τροποποιήθηκε, ειδικά στην περίπτωση της επιλογής Διευθυντών στην ΓΔΑΠΚ εφόσον με την κατάρτιση πίνακα μοριοδότησης ανά Διεύθυνση και τις 7 συνεντεύξεις ανά θέση ευθύνης, η διαδικασία κρίσεων θα μετατραπεί σε μια ατέρμονη διαδικασία (500 περίπου συνεντεύξεων) που κινδυνεύει να μην ολοκληρωθεί ποτέ. Επισημαίνουμε ότι η ΓΔΑΠΚ αποτελεί την Γενική Διεύθυνση με τις περισσότερες Διευθύνσεις σε όλο το ελληνικό δημόσιο! Εξίσου ανεφάρμοστη στην πράξη θα καταστεί η ίδια διαδικασία στις κρίσεις Προϊσταμένων Τμημάτων. Ο ΣΕΑ επιθυμεί την επίσπευση της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης, αφού ανακληθεί η επαναπροκήρυξη του περασμένου Αυγούστου και άμεση έκδοση νέας προκήρυξης, με όρους και προϋποθέσεις που δεν θα αποκλείουν συναδέλφους και ταυτόχρονα θα καθιστούν την προκήρυξη λειτουργική και εφαρμόσιμη. Διαμαρτυρόμαστε έντονα ενάντια σε οποιαδήποτε προσπάθεια αποκλεισμού συναδέλφων

που συμμετείχαν στην απεργία-αποχή της ΑΔΕΔΥ από την αξιολόγηση και δηλώνουμε ότι θα υπερασπιστούμε με κάθε μέσο την δυνατότητα συμμετοχής τους.

5. Στελέγωση των Υπηρεσιών της ΓΔΑΠΚ

Η δημοσίευση των προκηρύξεων ΑΣΕΠ για 33 αρχαιολόγους και 200 αρχαιοφύλακες ήρθε με μεγάλη καθυστέρηση, ενώ σε καμία περίπτωση οι προσλήψεις αυτές δεν επαρκούν για να καλύψουν τα λειτουργικά κενά πολλών υπηρεσιών, ιδίως της παραμεθορίου, αλλά και άλλων περιφερειακών υπηρεσιών. Με αφορμή την δήλωση του Υπ. Εσωτερικών και Χαρίτση ότι πλέον θα ισχύει η αναλογία 1:1 στις προσλήψεις στο δημόσιο, ζητάμε άμεσα την έναρξη καταγραφής των πραγματικών κενών, ανά την επικράτεια, προκειμένου να υπάρξει διεκδίκηση νέων στοχευμένων προσλήψεων αρχαιολόγων, μουσειολόγων, ιστορικών τέχνης, λαογράφων και ιστορικών, καθώς και όλων των ειδικοτήτων, όπως για παράδειγμα σχεδιαστών, μηχανικών, συντηρητών και εργατοτεχνιτών, που είναι απολύτως απαραίτητες για την λειτουργία των υπηρεσιών της ΓΔΑΠΚ.

6. Ζητήματα δημοκρατικής λειτουργίας των Υπηρεσιών της ΓΔΑΠΚ

Το Δ.Σ. του Σ.Ε.Α. ευρισκόμενο πάντα σε διάλογο με τα μέλη του, έχει παρατηρήσει ότι αυξάνονται τα τελευταία χρόνια φαινόμενα αυταρχικής συμπεριφοράς από την πλευρά προϊσταμένων, τα οποία λαμβάνουν διαφορετικές εκφάνσεις ανά υπηρεσία, όπως: απαξιοτική συμπεριφορά, λεκτική βία, άνιση αντιμετώπιση και στοχοποίηση εργαζομένων, εμπόδια στην διεξαγωγή έρευνας, μη διευκόλυνση πρόσβασης σε υλικό μελέτης, μη διαβίβαση αιτημάτων για επιδημία, μη ενεργοποίηση διαδικασιών όπως οι ολομέλειες, άνιση κατανομή ευθυνών, ακόμη και μη ανάθεση καθηκόντων σε προϊσταμένους τμημάτων κ.α. Για το ζήτημα αυτό ο Σ.Ε.Α. έχει παρέμβει δημόσια με ανακοινώσεις του. Ζητά όμως από την αρμόδια Γεν. Διεύθυνση να προβεί, κατά περίπτωση, στις απαραίτητες διοικητικές ενέργειες προκειμένου να διασφαλιστεί το δημοκρατικό κλίμα και η χρηστή διοίκηση σε όλες τις Υπηρεσίες.

7. Σωστικές ανασκαφές

Σε πολλές περιφερειακές υπηρεσίες, όπου άλλοτε προχωρούσε απρόσκοπτα το έργο των σωστικών ανασκαφών, παρατηρείται παντελής αδυναμία διεκπεραίωσης ανασκαφών που εκκρεμούν εδώ και πολλά χρόνια, λόγω της δραματικής μείωσης του προσωπικού, των απαραίτητων τεχνιτών ανασκαφής -μία ειδικότητα που τείνει πλέον να εκλείψει- παντελούς έλλειψης σχεδιαστών, σταδιακής μείωσης συντηρητών αλλά και ελλείψεις τοπογράφων και τεχνικού προσωπικού γενικότερα. Η αντιμετώπιση των σωστικών ανασκαφών με έξοδα του ιδιώτη, για έργα μικρότερου προϋπολογισμού από αυτό που ορίζει ο Ν. 3028/ 2002, άρθρο 37, παράγρ.6, ο οποίος καλείται συχνά να καταβάλλει την αμοιβή όλου του προσωπικού της ανασκαφής δεν πρέπει να συνεχισθεί. Η τακτική αυτή, που τείνει να γίνει κανόνας, έχει δημιουργήσει πολλά εμπόδια στη διαδικασία της ανασκαφής και τις δυνατότητες οικοδόμησης ή μη στις περιπτώσεις που έρχονται στο φως σημαντικές αρχαιότητες, ενώ καθυστερεί σε μεγάλο βαθμό την εξυπηρέτηση ασθενέστερων οικονομικά πολιτών που αδυνατούν να καταβάλουν τα έξοδα ανασκαφής στα ακίνητά τους.

8. Ενίσχυση του ερευνητικού-επιστημονικού ρόλου της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας

Αναμφίβολα η Αρχαιολογική Υπηρεσία, χάρη στην πληθώρα των σωστικών ανασκαφών που διενεργεί, τα μουσεία, τις συλλογές και αρχαιολογικές αποθήκες που επιβλέπει, τις παρεμβάσεις, αναστηλώσεις, αναδείξεις μνημείων που εκτελεί, αποτελεί έναν ερευνητικό γίγαντα σε κάθε τομέα του αρχαίου, βυζαντινού και νεότερου πολιτισμού. Ωστόσο, οι πιέσεις από την αυξανόμενη γραφειοκρατία στην εκτέλεση έργων, αλλά και τη διοικητική διαδικασία με το ηλεκτρονικό πρωτόκολλο και τις ηλεκτρονικές υπογραφές, και την έλλειψη

γραμματειακής υποστήριξης, η έλλειψη προσωπικού και ο αυξημένος όγκος εργασιών αδειοδοτήσεων και ελέγχων στα αυξανόμενα σε αριθμό ιδιωτικά έργα, σε συνδυασμό με την πενιχρή χρηματοδότηση των συστηματικών ερευνών ή της προετοιμασίας και έκδοσης επιστημονικών δημοσιεύσεων, έχει θέσει την ερευνητική εργασία αλλά και την δημοσίευση των αρχαιολογικών πορισμάτων στο περιθώριο των δράσεων της ΓΔΑΠΚ. Ο Σ.Ε.Α. προτείνει στην ΓΔΑΠΚ να αναλάβει δράσεις και πρωτοβουλίες ενίσχυσης των δομών που θα υποστηρίζουν το επιστημονικό έργο των αρχαιολόγων, καθώς και τις συνεργασίες τους με συναφείς ειδικότητες, τη δυνατότητα μελέτης του υλικού και στο πλαίσιο του ωραρίου, τη δυνατότητα εύκολης πρόσβασης στο προς μελέτη υλικό γενικότερα. Επίσης να αναλάβει πρωτοβουλίες, σε συνεργασία με άλλες Διευθύνσεις και το ΤΑΠΑ, για την έγκαιρη προβολή νέων ερευνών και ανασκαφών, καθώς και του συνολικού ερευνητικού έργου των Υπηρεσιών.

9. Δράσεις προβολής της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας.

Τα τελευταία έτη επιτυχημένες δράσεις προβολής όπως η Πανσέληνος του Αυγούστου, δράσεις της ΔΑΜΕΕΠ όπως οι Πράσινες Πολιτιστικές Διαδρομές, το Περιβάλλον και Πολιτισμός, η Νύχτα Μουσείων κ.ο.κ. Εκτός των δράσεων αυτών, οι οποίες υλοποιούνται συχνά με την εθελοντική προσφορά των συναδέλφων, απαιτείται η ενίσχυση των υπηρεσιών με κονδύλια και προσωπικό προκειμένου να εκτελούν σε όλη τη διάρκεια του έτους εκπαιδευτικά προγράμματα και δράσεις προβολής σε μουσεία και αρχαιολογικούς χώρους. Απαιτείται επίσης κεντρικός ο σχεδιασμός μιας πανελλαδικής εκστρατείας προβολής των δημόσιων μουσείων και αρχαιολογικών χώρων προκειμένου αυτά να γίνουν γνωστά τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό. Η ΓΔΑΠΚ μπορεί να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο και σε αυτή την προσπάθεια, όπως και στα παραπάνω αιτήματα του Σ.Ε.Α.